## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области»

## **ПРИКАЗ**

09 января 2025 года

№ 05-ОД

Об организации антикоррупционной деятельности в МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» на 2025 год

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом №135-ФЗ «О благотворительной деятельности», статьей 41 «Закона об образовании», в целях организации работы по противодействию коррупции приказываю:

- 1. Назначить ответственным лицом, наделенным функциями по предупреждению коррупционных правонарушений Волощенко Юлию Ивановну, старшего воспитателя.
- 2. Создать комиссию по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в следующем составе:
  - Кисилёва Н.А., заведующий, председатель комиссии;
  - Волощенко Ю.И., старший воспитатель, член комиссии;
- Гребеник Е.А., председатель первичной профсоюзной организации, член комиссии;

Манченко А.А., младший воспитатель; член комиссии;

- Омельченко Е.В., родитель воспитанника 2 младшей «Б» группы, член комиссии.
- Комиссии ПО проведению мероприятий ПО предупреждению коррупционных правонарушений в своей деятельности руководствоваться Положением об антикоррупционной политике МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» и Положением о комиссии по противодействию коррупции «Ровеньский МБДОУ детский **№**1 комбинированного вида Белгородской области».
- 4. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» на 2025 год (Приложение №1).
- 5. Возложить персональную ответственность на воспитателей ДОУ за нарушение законодательства Российской Федерации в части незаконных сборов денежных средств.
- 6. Воспитателям, ответственным за предотвращение нарушений законодательства Российской Федерации в части незаконных сборов денежных средств:

- 6.1. Не допускать принуждения со стороны работников образовательного учреждения и родительской общественности к внесению благотворительных пожертвований родителями (законными представителями) воспитанников образовательного учреждения.
- 6.2. Запретить работникам образовательного учреждения сбор наличных денежных средств.
- 6.3. Привлекать дополнительные материальные средства только на добровольной основе.
- 6.4. Привлечение добровольных пожертвований производить только на конкретные нужды ДОУ.
- 7. Возложить ответственность за постановку на учет всех материальных средств добровольных пожертвований на заведующего хозяйством Колмыкову Л.П.;
- 8. Колмыковой Л.П. ответственной за постановку на учет всех материальных средств:
  - 8.1. Присваивать инвентарные номера;
- 8.2. Вести специальный журнал по учету имущества, поступившего в ДОУ.
  - 9. Создать уголки по антикоррупции, на которых разместить стенды:
- с нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность учреждения (лицензия, Устав и т.д.)
- с нормативными актами о режиме работы учреждения, процедуре приема в образовательное учреждение, другие локальные акты и положения, обеспечивающие прозрачность нормативной базы.
- **>** график и порядок приема граждан заведующего учреждения по личным вопросам;
  - список родителей, которые внесли вклад в фонд учреждения;

Ответственные: Кисилёва Н.А. заведующий,

Гребеник Е.А., председатель профкома,

Волощенко Ю.И., старший воспитатель

Срок: постоянно

10. Усилить работу с детьми по нравственному и правовому воспитанию. Осуществлять работу по формированию у дошкольников основ правового сознания, используя методический и практический материал для дошкольников.

Ответственные:

Волощенко Ю.И., старший воспитатель, воспитатели

Срок: постоянно

11. На сайте ДОУ разместить информационные блоки по антикоррупции.

Ответственные:

Волощенко Ю.И. старший воспитатель, ответственный за ведение сайта.

Срок: постоянно

12. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области»

**Н.А.Кисилёва** 

к приказу по МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» от 09.01.2025г. №05-ОД

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Ровеньский детский сад № 1 комбинированного вида Белгородской области» на 2025 год

Проведенияный1. Правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции1.1. Актуализация нормативно правовых актовВ течение годаКисилёва Н.А.1.2. Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторингаВ течение годаКисилёва Н.А.1.3. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупцииВ течение годаКисилёва Н.А.1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
1.1. Актуализация нормативно правовых актов  1.2. Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга  1.3. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции  1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или  Кисилёва Н.А.  Кисилёва Н.А.  Года  Кисилёва Н.А.  Года  Кисилёва Н.А.
1.2. Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга  1.3. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции  1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или  Кисилёва Н.А.  Кисилёва Н.А.  Года  Кисилёва Н.А.
1.2. Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга  1.3. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции  1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или  В течение Кисилёва Н.А.  Года  Кисилёва Н.А.
сведений в рамках антикоррупционного мониторинга  1.3. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции  1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
1.3. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции  1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции  1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
противодействия коррупции  1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или  В течение Кисилёва Н.А.  года  года  года  года  года  недопущение работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
1.4. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
коррупции в ДОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или
восприниматься окружающими как обещание или
1
THE THE WALL TO THE PROPERTY THE CASE OF T
предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
1.5. Проведение проверок по поступившим уведомлениям о В течение Кисилёва Н.А.
фактах обращения к работникам ДОУ в целях склонения их года
к совершению коррупционных правонарушений и
направление материалов проверок в органы прокуратуры и
иные федеральные государственные органы
1.6. Ознакомление вновь принимаемых работников с В течение Кисилёва Н.А.
законодательством о противодействии коррупции и года
локальными актами учреждения
2.Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности
2.1.Формирование пакета документов в соответствии с постоянно Кисилёва Н.А.
вновь принятыми нормативными правовыми актами,
направленными на реализацию мер по противодействию
коррупции.
3.Мероприятия по противодействию и профилактике коррупции
3.1. Проведение профилактической работы с работниками постоянно Кисилёва Н.А.
ДОУ, направленной на противодействие коррупционным
проявлениям.
3.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о ежекварталь Кисилёва Н.А.
борьбе с коррупцией на общих собраниях ДОУ, но
педагогических советах. Приглашение на совещания
работников правоохранительных органов

3.3. Осуществление учредительного контроля за полнотой и качеством предоставления образовательными учреждениями муниципальных услуг (выполнение условий муниципальных закупок, поставок товаров, контрактов, оказываемых услуг)  3.4. Контроль ДОУ по целевому использованию бюджетных средств в соответствии с муниципальными заказами,	постоянно	Кисилёва Н.А. Кисилёва Н.А.
поставками товаров, контрактами.		
3.5. Осуществление контроля за исполнением планов по	в течение	Кисилёва Н.А.
противодействию коррупции в ДОУ	года	Кисилсьа П.А.
3.6. Подготовка и размещение в СМИ информационных	по мере	Волощенко
материалов об антикоррупционных мероприятиях,	но мере необходимо	Ю.И.
проводимых управлением образования, образовательными	сти	10.11.
учреждениями	СТИ	
4.Кадровая политика		
4.1. Организация мер контроля за использованием денежных	в течение	Члены рабочей
средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельности	года	группы
ДОУ, в том числе:	ТОДа	труппы
- законность формирования и расходования внебюджетных		
средств;		
- распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.		
4.2. Ознакомление вновь принятых сотрудников с	в течение	Кисилёва Н.А.
локальными актами по противодействию коррупции.	года	Кисилева 11.74.
4.3. Профилактическая работа по недопущению конфликта	в течение	Волощенко
интересов сотрудников и других участников	года	Ю.И.
образовательного отношений. Соблюдение внутренних	тоди	10.11.
процедур, направленных на предотвращение и		
урегулирование конфликта интересов		
5.Обеспечение прозрачности деятельн	ости ЛОУ	
5.1. Организация размещения на сайте ДОУ полной	постоянно	Кисилёва Н.А.
справочной информации о предоставлении муниципальных услуг.	110 0 1 0 / 11111	
5.2. Организация оказания муниципальных услуг в	в течение	Кисилёва Н.А.
электронном виде через портал государственных и	года	
муниципальных услуг.		
5.3. Осуществление контроля за соблюдением Порядка	в течение	Кисилёва Н.А.
приема в муниципальные образовательные учреждения	года	
6.Меры по правовому просвещению и повышению	антикоррупц	ионной
компетентности сотрудников, воспитанников	в и их родител	ей
6.1. Организация и проведение к Международному дню	декабрь	Волощенко
борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий,	2025г.	Ю.И.
направленных на формирование нетерпимости в обществе к		
коррупционному поведению.		
6.2. Организация выставки рисунков воспитанников: «Я	апрель	воспитатели
имею право», «Скажи коррупции – нет!», «Я против	2025г.	
коррупции», «Коррупция глазами детей».		
6.3. Проведение месячника гражданской и правовой	2 квартал	воспитатели
ознательности, в т.ч.:	2025г.	
- занятия с воспитанниками;		
- родительское собрание по повышению		
антикоррупционной компетентности родителей.		
6.4. Проведение ежегодного опроса родителей (законных	май 2025г.	Кисилёва Н.А.,

представителей) воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворённости работой ДОУ, качеством		воспитатели
предоставляемых образовательных услуг		
6.5. Информирование родителей (законных представителей)	в течение	Кисилёва Н.А.
о правилах приема в ДОУ.	года	
6.6. Размещение на сайте ОУ ежегодных результатов	до	Кисилёва Н.А.
самообследования деятельности ОУ	01.04.2025г.	
6.7. Реализация мероприятий по антикоррупционному	постоянно	Волощенко
образованию в ДОУ в части, касающейся содействию		Ю.И.
включения в программы, реализуемые в учреждениях,		
учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей),		
направленных на решение задач формирования		
антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня		
правосознания и правовой культуры обучающихся		_
6.8. Размещение на информационных стендах в местах	постоянно	Волощенко
предоставления муниципальных услуг, а также на		Ю.И.
официальном сайте ДОУ номера телефона «горячей линии»,		
по которому можно сообщить о ставших известными		
случаях коррупции со стороны работников ДОУ		
6.9. Размещение в местах предоставления муниципальных	постоянно	Волощенко
услуг, памяток, объявлений (плакатов) об общественно		Ю.И.
опасных последствиях проявления коррупции		