

От работодателя

Заведующий
МБДОУ «Ровеньский детский сад
№1 комбинированного вида
Белгородской области»



Кисилёва Н.А.

М.П.

«04» 04 2025 г.



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Ровеньский детский сад №1
комбинированного вида
Белгородской области»



Гребеник Е.А.

«04» 04 2025 г.

Дополнительное соглашение № 2
утверждено на общем собрании работников
«04» апреля 2025 года (протокол № 5)



04 апреля 2025
9/23/24/11/10-2/25/25
Квашинкова Е.А.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида
Белгородской области» от 21.09.2024г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 21 сентября 2024г. между работодателем и коллективом работников МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» (далее - соглашение) заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области».

1.2. Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью приведения в соответствие с действующим федеральным законодательством.

1.3. Работодатель в лице заведующего МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» Кисилёвой Натальи Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» Гребеник Евгении Александровны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания работников № 5 от 04 апреля 2025г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.11. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.3.1. Раздел 7 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора от 21 сентября 2024 г. пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«Установить минимальный размер оплаты труда с 01 января 2025 года в сумме 22440 рублей в месяц. Далее устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утверждённой Федеральным законом Российской Федерации.

Индексация заработной платы проводится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.3.2. Внести изменения в Приложение № 2 к коллективному договору от 21 сентября 2024г.:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее — Методика), утвержденную в пункте 1 постановления:

третий абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«-стимулирующие выплаты за наличие наград (приложение № 1);»;
четвертый, пятый и седьмой абзацы пункта 2.2 раздела 2 Методики
исключить;

раздел 5 Методики дополнить восьмым — десятым абзацами
следующего содержания:

«Дошкольные образовательные организации относятся к четырем
группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей,
характеризующих масштаб руководства организацией: численность
работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы
организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие
показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Орган местного самоуправления, в ведомственной принадлежности
которого находится дошкольная образовательная организация, относит
дошкольную образовательную организацию к одной из четырех групп по
оплате труда руководителей по результатам оценки сложности руководства
организацией (приложение № 7).

Порядок отнесения дошкольных образовательных организаций к
группам по оплате труда руководителей определяется нормативным
правовым актом органа местного самоуправления.»;

- приложения №1, №3 к Методике изложить в редакции согласно
приложению № 1 к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением №7 согласно приложению №2 к
настоящему постановлению.

Дополнить Постановлением Правительства Белгородской области от
17 марта 2025 года № 121-пп «О внесении изменений в постановление
Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп».

1.3.3. Дополнить **перечень приложений** к коллективному договору
протоколом Общего собрания работников №5 от 04 апреля 2025г.

1.4. Действие настоящего соглашения распространяется на всех
работников учреждения.

1.5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания
сторонами и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января
2025 года.

1.6. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ
«Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области»
от 21 сентября 2024 года остаются неизменными.

1.7. Дополнительное соглашение к коллективному договору от
21.09.2024г. с приложениями подписано на Общем собрании работников
МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской
области» 04 апреля 2025 года.

Перечень приложений к дополнительному соглашению:

1. Протокол общего собрания работников №5 от 04 апреля 2025г.
2. Приложение «Постановление Правительства Белгородской области от 17 марта 2025 года № 121-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп» (добавлено).

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида
Белгородской области»**

04 апреля 2025 года

№ 05

Председатель: Гатаулина Н.И.

Секретарь: Колесникова Н.А.

Присутствовали: 50 человек

Отсутствовали: 0 человек

Повестка дня:

1. Отчёт о результатах самообследования МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области», подлежащего самообследованию за 2024 год.

2. О внесении изменений в коллективный договор от 21.09.2024г. Доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области» Гребеник Е. А..

Ход обсуждений:

2. **По второму вопросу слушали:** Гребеник Е. А., председателя первичной профсоюзной организации, которая предложила вниманию присутствующих проект дополнительного соглашения к коллективному договору от 21.09.2024г.

Выступили: Степенко А.А. (воспитатель), Балковая Е.С. (учитель-дефектолог), Бражникова Е.А. (кастелянша), которые предложили одобрить дополнительное соглашение к коллективному договору от 21.09.2024г.

Голосовали: «за» единогласно.

Решили: одобрить и заключить дополнительное соглашение к коллективному договору от 21.09.2024г. между работодателем и коллективом работников МБДОУ «Ровеньский детский сад №1 комбинированного вида Белгородской области».

Председатель

подпись

Н.И.Гатаулина

Секретарь

подпись

Н.А.Колесникова



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 17 » марта 20 25 г.

№ 121-пп

**О внесении изменений в постановление
Правительства Белгородской области
от 07 апреля 2014 года № 134-пп**

В целях упорядочения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 постановления:

третий абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«- стимулирующие выплаты за наличие наград (приложение № 1);»;

четвертый, пятый и седьмой абзацы пункта 2.2 раздела 2 Методики исключить;

раздел 5 Методики дополнить восьмым – десятым абзацами следующего содержания:

«Дошкольные образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение

плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Орган местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится дошкольная образовательная организация, относит дошкольную образовательную организацию к одной из четырех групп по оплате труда руководителей по результатам оценки сложности руководства организацией (приложение № 7).

Порядок отнесения дошкольных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления.»;

- приложения № 1, № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением № 7 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 17 марта **2025 г.**
№ 121-пп

Приложение № 1
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных
образовательных организаций,
дошкольных групп в образовательных
организациях, обеспечивающих
государственные гарантии реализации
прав на получение общедоступного
и бесплатного дошкольного
образования

Стимулирующие выплаты для работников

№ п/п	Основание доплаты	Размер выплаты (руб., процент от базового оклада)
1. Заведующие и педагогические работники		
1.1.	<p>За наличие награды (при наличии нескольких оснований стимулирующей доплаты за наличие награды доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат):</p> <p>за государственную награду – почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель»;</p> <p>за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);</p> <p>за отраслевую награду – медаль К.Д. Ушинского;</p> <p>за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени</p>	3 000 руб.

№ п/п	Основание доплаты	Размер выплаты (руб., процент от базового оклада)
	за отраслевую награду – «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»	500 руб.
2. Педагогические работники, медицинский персонал		
2.1.	За работу в поселках городского типа, городских поселениях (специалистам)	25 %

**Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных
образовательных организаций,
дошкольных групп
в образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав
на получение общедоступного
и бесплатного дошкольного
образования**

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
дошкольных групп в образовательных организациях**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административный персонал		
1.1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	13 592 14 694 15 853 17 071
1.2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	14 694 15 853 17 071
1.3.	Заведующий столовой: - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	11 087 12 065

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	14 067
2. Педагогические работники		
2.1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	14 047 15 163 16 478
2.2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	14 047 15 163 16 478
2.3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	14 047 16 336 17 728
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	15 163 16 336 17 728
2.5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	14 047 16 336 17 728
2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	16 069 18 747 20 321
2.7.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	15 163 16 336 17 728
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	11 087

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	- среднее профессиональное образование	11 297
3.2.	Помощник воспитателя	11 087
3.3.	Ассистент (помощник)	11 087
3.4.	Секретарь учебной части: - среднее (полное) общее образование; - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование	11 087 11 664 12 284
3.5.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 12 169 13 598
3.6.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 12 169 13 598
3.7.	Экономист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 12 169 13 598
3.8.	Техник: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 12 169 13 598
3.9.	Инженер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 12 169 13 598
3.10.	Программист (системный администратор): - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 12 991 15 853
3.11.	Специалист по кадрам	12 065
3.12.	Врач: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	16 248 17 562 18 939 20 398
3.13.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре:	

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	- без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 726 11 950 12 517 13 090
3.14.	Специалист по охране труда: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 11 565 13 598
3.15.	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	11 087 11 297 12 378
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
4.1.	Экспедитор. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	11 087
4.2.	Делопроизводитель. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	11 087
4.3.	Секретарь. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	11 087
4.4.	Секретарь-машинистка. Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	11 087
4.5.	Кассир (включая старшего). Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:	
	- при выполнении должностных обязанностей кассира;	11 087
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	11 297
4.6.	Водитель автомобиля. Требования к квалификации: при наличии категории «Д»	11 669

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
4.7.	Водитель автомобиля	11 130
4.8.	Гардеробщик	11 087
4.9.	Грузчик	11 087
4.10.	Дворник	11 087
4.11.	Кастелянша	11 087
4.12.	Кладовщик	11 087
4.13.	Старший оператор газовой (электрической) котельной	11 752
4.14.	Оператор котельной	11 087
4.15.	Слесарь газовой (электрической) котельной	11 087
4.16.	Шеф-повар: - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	11 778 12 499 13 043 11 087 12 065 14 067
4.17.	Повар	11 778
4.18.	Подсобный рабочий	11 087
4.19.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)	11 312
4.20.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	11 087
4.21.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	11 087
4.22.	Садовник	11 087
4.23.	Сторож (вахтер)	11 087
4.24.	Уборщик служебных помещений	11 087
4.25.	Вахтер	11 087
4.26.	Заведующий хозяйством	11 087
4.27.	Лифтер	11 087
4.28.	Аппаратчик химводоочистки	11 087

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
4.29.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	11 087
4.30.	Слесарь-сантехник	11 087
4.31.	Электрик	11 087
4.32.	Документовед	11 087
4.33.	Механик	11 087
4.34.	Лаборант	11 087
4.35.	Хлораторщик	11 087

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующего (без учета квалификационной категории).



Приложение № 2
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 17 марта 2025 г.
№ 121-ПП

Приложение № 7
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных
образовательных организаций,
дошкольных групп
в образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав
на получение общедоступного
и бесплатного дошкольного
образования

Перечень показателей оценки сложности
руководства дошкольной образовательной организацией

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в дошкольной образовательной организации	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество дошкольных групп в образовательной организации	за 1 группу	10
3.	Количество работников в дошкольной образовательной организации	за каждого работника; дополнительно за каждого работника: имеющего первую квалификационную категорию; имеющего высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников)	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием	10

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением	за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
8.	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
9.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
10.	Наличие воспитанников в дошкольной образовательной организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
11.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	на сумму от 50 до 100 тыс. руб. за год; на сумму свыше 100 тыс. руб. за год; на сумму свыше 1 млн руб. за год	10 20 50
12.	Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

В зависимости от баллов, начисленных по показателям, определяется группа по оплате труда для работников дошкольных образовательных организаций (заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), заведующий столовой, шеф-повар): I группа – свыше 500 баллов, II группа – до 500 баллов, III группа – до 350 баллов, IV группа – до 200 баллов.



